

14.12.2020

**SARLIN CODE OF CONDUCT**

Sarlin Oy Ab (jäljempänä ”Sarlin” tai ”Yhtiö”) on sitoutunut näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin, joita sovelletaan koko Yhtiön laajuisesti. Nämä eettiset periaatteet heijastavat Yhtiön sitoutumista vastuulliseen tuloksetukseen, luotettavuuteen, yhteistyöhön sekä ekologiseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Sarlin Oy Ab on sitoutunut liiketoiminnassaan noudattamaan aina sovellettavaa lainsäädäntöä, toimivaltaisten viranomaisten määräyksiä ja suosituksia, keskeisiä kansainvälisiä sopimuksia ja laatustandardeja sekä näitä periaatteita.

Sarlin Oy Ab:n johto ja kaikki sen työntekijät ovat sitoutuneet eettisten periaatteiden mukaisen toimintaan. Sarlin Oy Ab:n käyttämillä palvelun- ja tavarantoimittajilla, sekä urakoitsijoilla ja alihankkijoilla on myös tärkeä rooli Sarlin Oy Ab:n pyrkimyksessä eettisten periaatteiden mukaisessa toiminnassa, ja Sarlin Oy Ab edellyttää, että kaikki sen toimittajat noudattavat ja toteuttavat vastaavia periaatteita omassa liiketoiminnassaan.

**Ihmisoikeudet ja työntekijöiden perusoikeudet**

Sarlin Oy Ab sitoutuu kunnioittamaan toiminnassaan Yhdistyneiden kansakuntien julistuksen mukaisia ihmisoikeuksia. Sarlin Oy Ab on sitoutunut kohtelevaan työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Tämä tarkoittaa, että työntekijöillä on oikeus työskennellä ympäristössä, jossa ei ilmene syrjintää rodun, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, aviosäädyn, raskauden, vanhemmuuden tai muun syyn perusteella. Yhtiö ei suvaitse minkäänlaista työntekijöiden välitöntä tai välillistä, fyysistä tai sanallista häirintää.

Sarlin Oy Ab noudattaa toiminnassaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksassa keskeisessä yleissopimuksessa vahvistettuja työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia. Sarlin Oy Ab pyrkii varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muuta nykyajan orjuutta. Sarlin Oy Ab:lla on velvollisuus kieltäytyä liiketoimista yhtiöiden kanssa, joiden epäilee syllistyvän edellä mainittuihin epäeettisiin toimintatapoihin. Yhtiö noudattaa työaika, minimipalkkaa, ylityötä, riittäviä taukoja ja lepoaika sekä sairaus-, vuosi- ja vanhempainlomia koskevaa sääntelyä, ja ylläpitää niistä asianmukaista dokumentaatiota. Yhtiö varmistaa, että kaikille työntekijöille ilmoitetaan heidän työsuhteidensa keskeiset ehdot ennen työhön sitoutumista. Palkkojen ja työehtojen tulee olla oikeudenmukaiset ja kohtuulliset ja niiden tulee noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja toimialan yleisiä käytäntöjä. Sarlin Oy Ab tunnustaa työntekijöiden oikeuden järjestäytyä, kuulua ammattiyhdistykseen ja neuvotella kollektiivisesti.

**Työterveys ja –turvallisuus**

Sarlin Oy Ab:n kaikilla työntekijöillä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Sarlin Oy Ab:n työntekijöiden odotetaan noudattavan kaikkia turvallisuusääntöjen ja käytäntöjen mukaisia sääntöjä ja ohjeita. Työntekijöiden odotetaan ryhtyvän toimiin vahinkojen ehkäisemiseksi, osallistuvan tarpeellisiin työturvallisuuskoulutuksiin ja ilmoittavan heti onnettomuuksista, loukkaantumisista tai havaitsemistaan vaarallisista käytännöistä. Sarlin Oy Ab on raitis ja huumeeton työpaikka. Sarlin Oy Ab:n työntekijät, alihankkijat tai muut sidosryhmäläiset eivät saa työskennellä Sarlin Oy Ab:n toimipaikoissa alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisina.

14.12.2020

Sarlin Oy Ab:n sitoutuminen korkeaan laatuun tarkoittaa sitä, että Yhtiö pyrkii myös suojelemaan asiakkaidensa terveyttä ja turvallisuutta. Työntekijät sitoutuvat osaltaan noudattamaan kaikkia asianmukaisia ohjeistuksia ja menettelytapoja, jotka liittyvät Sarlin Oy Ab:n tuotekehitykseen, valmistukseen, varastointiin ja tuotteiden käsittelyyn. Työntekijällä on velvollisuus ottaa välittömästi yhteyttä esimieheensä, mikäli havaitsee, että tuote, prosessi tai tilanne voi olla vaaraksi asiakkaalle tai mille tahansa Sarlin Oy Ab:n sidosryhmälle.

## **Lait ja määräykset**

Sarlin Oy Ab sitoutuu noudattamaan kaikkia ympäristön suojeluun, työläinsäädäntöön, henkilötietojen suojaan, työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä sekä muita voimassa olevia toimintaansa koskevia lakeja ja määräyksiä. Mikäli Sarlin Oy Ab havaitsee laiminlyöneensä jostain syystä sääntöjen noudattamisen, Sarlin Oy Ab ryhtyy välittömästi korjaaviin toimiin. Mikäli Sarlin Oy Ab:n työntekijä havaitsee puutteita tässä suhteessa, hänen on välittömästi otettava yhteys esimieheensä.

## **Ympäristö**

Sarlin Oy Ab on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja kestäväää kehitystä. Yhtiö noudattaa toiminnassaan ympäristöasioiden hallinta (ISO 14001:2015) -standardia, joka määrittelee resurssit, prosessit ja menetelmät, joiden avulla Yhtiö pystyy noudattamaan sitä sitovia ympäristötavoitteita ja parantamaan ympäristönsuojelunsa tasoa. Sarlin Oy Ab pyrkii jatkuvasti etsimään tapoja varmistaa, että se toiminnallaan minimoi haitallisia ympäristövaikutuksia. Sarlin Oy Ab:n noudattaa aina kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja määräyksiä. Lisäksi Sarlin Oy Ab toimii aloitteellisesti ympäristövastuun edistämiseksi.

## **Vientivalvonta ja pakotteet**

Osallistuessaan kansainväliseen liiketoimintaan siirtämällä tavaroita, tuotteita, teknologiaa, tietoa tai taloudellisia resursseja rajojen yli, Sarlin Oy Ab:n ottaa huomioon sovellettavaksi tulevat vientivalvontasäännöt ja kansainväliset pakotteet. Yhtiö vaatii vientivalvonta- ja pakotesäätelyn noudattamista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan ja sidosryhmiltään.

## **Johtamisjärjestelmä**

Sarlin Oy Ab:llä on liiketoiminnan laajuuteen nähden asianmukainen ja toimiva johtamisjärjestelmä, jolla se varmistaa näiden eettisten ohjeisen sekä lakien ja määräysten noudattamisen. Yhtiö noudattaa laatujohtamisen standardia ISO 9001:2015.

Sarlin Oy Ab varmistaa näiden eettisten toimintaperiaatteiden ehtojen täyttymisen jatkuvalla vaatimustenmukaisella dokumentoinnilla. Sarlin Oy Ab hyväksyy, että kolmas taho voi auditoida Sarlin Oy Ab:n johtamisjärjestelmän ja liiketoiminnan kohtuullisessa laajuudessa ja kohtuullisin aikaväleihin varmistuakseen näiden eettisten ohjeiden noudattamisesta.

14.12.2020

## **Reilu kilpailu**

Toimittajan on kilpailtava oikeudenmukaisesti noudattaen kaikkia sovellettavia kilpailulakeja ja -määräyksiä ja varmistettava omilla standardeillaan ja menettelytavoillaan, että sen johtajat ja työntekijät eivät osallistu kilpailunvastaisiin käytäntöihin.

Yritykset on veloitettu lailla pidättäytymään kilpailua rajoittavista menettelyistä. Avoin kilpailu hyödyttää kaikkia innovaatioiden ja kohtuullisten hintojen muodossa. Sarlin Oy Ab edesauttaa reilua kilpailua tekemällä itsenäisesti omat liiketoimintapäätöksensä ilman kilpailua vääristäviä sopimuksia kilpailijoiden kanssa. Reilun kilpailun ymmärtäminen on erityisen tärkeää Yhtiön johtoryhmän sisällä sekä hankinnan, markkinoinnin ja tuotehallinnan organisaatioissa.

## **Liiketoiminnan rehellisyys ja korruption estäminen**

Sarlin Oy Ab toimii kaikessa liiketoiminnassaan ehdottoman rehellisesti, lahjomattomasti ja läpinäkyvästi. Sarlin Oy Ab on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisellä ja oikeudenmukaisella tavalla. Tämä tarkoittaa myös sitä, että emme voi tarjota arvokkaita maksuja lahjoja tai viihdettä, joka voidaan nähdä yrityksenä vaikuttaa asiakassuhteeseen tai päätöksentekoon. Kiellettyä on myös ottaa vastaan, tarjota tai luvata lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattaisivat vaikuttaa tai edes näyttää vaikuttavan päätöksentekoon. Sarlin Oy Ab on sitoutunut noudattamaan kaikkia korruptionvastaisia lakeja ja olemaan tarjoamatta tai ottamatta vastaan lahjuksia.

## **Eturistiriitatilanteet**

Eturistiriitatilanteella tarkoitetaan tilannetta, jossa hankkeeseen tai liiketoimeen liittyvät intressit voivat korruptoida motivaation tai päätöksentekokyvyn. Sarlin Oy Ab:ssä koko henkilöstön ja johdon tehtävänä on pyrkiä välttämään eturistiriitatilanteita. Eturistiriitatilanteet voivat vaikuttaa negatiivisesti yrityskulttuuriin ja voivat johtaa epäeettiseen tai jopa laittomaan liiketoimintaan. Eturistiriidasta tiedottamisen vastuu on henkilöllä, joka on eturistiriidassa. Hänet tai heidät tulee jäädä sekä käsittelystä että päätöksenteosta (esim. omistus - tai sukulaisuusomistukset ja palvelujen ostaminen).